



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ СТРУКТУРНИ И  
ИНВЕСТИЦИОННИ ФОНДОВЕ



Европейски структурни и инвестиционни фондове






Подписите в настоящия документ са заличени на основание чл. 4, т. 1 от Регламент (ЕС) 2016 / 679







Утвърдил:..


 – Зам.Председател на УС/







## ПОСТЪПИЛИ ВЪПРОСИ ОТ КАНДИДАТИ И РАЗЯСНЕНИЯ ПО ТЯХ ПО ПРОЦЕДУРА

№ BG05M9OP001-1.059 **МИГ „Балчик – Генерал Тошево“** „Достъп до заетост за търсещите работа и неактивните лица, трайно безработни и лица, отдалечени от пазара на труда чрез местни инициативи за заетост“

№	Дата на получаване	Данни на подателя (име и / или ел. поща) / Въпрос	Разяснения от МИГ
1	06.06.2019 г.	<p>В Условието за кандидатстване, никъде не е упоменато колко % от обучените лица трябва да бъдат назначени на работа. Единствената информация е в индикаторите. От там ли трябва да се ръководим?</p> <p>Подател:  Ел. поща:  </p>	<p>В условията за кандидатстване, няма изискване с което да се задължава определен процент от обучените лица да трябва да бъдат назначени на работа.</p> <p>Заложените индикатори са цели на самата процедура, така че от тях следва да се ръководите, тъй като след изпълнение на проектните предложения по процедурата следва да се постигнат тези стойности.</p> <p>Има текст, който изисква в случай, че кандидата реши сам да обучи тези лица да наеме толкова лица колкото е обучил.</p> <p>Субсидираната заетост е задължителна дейност.</p>

№	Дата на получаване	Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос	Разяснения от МИГ
2	06.06.2019 г.	<p>Обикновено в подобни мерки и програми към БТ има условие, избраните лица да не са работили в същата фирма определен срок от време. Има ли такова условие в настоящата процедура?</p> <p>Подател:  , Ел. поща:  , </p>	<p>Няма такова изискване.</p> <p>В Условието за кандидатстване не е заложено конкретно изискване представителите на целевата група да не са били наети в същото предприятие. Обръщаме внимание, че съгласно т.15 от Условието за кандидатстване целевата група на лицата обект на интервенция по мярката е:</p> <p>Икономически неактивни лица, извън образование и обучение, в т.ч. обезкуражени лица; търсещи работа безработни лица и групи в неравностойно положение на пазара на труда, вкл. такива с ниско образование (под средно). Възрастова група – от 30 и 54 години вкл.</p> <p>Икономически неактивни лица, извън образование и обучение, в т.ч. обезкуражени лица; търсещи работа безработни лица и групи в неравностойно положение на пазара на труда. Възрастова група – над 54 години.</p> <p><b>Безработни лица</b> са лица, които не работят, търсят работа и имат готовност да започнат работа. Лицата, които са регистрирани като безработни в дирекция „Бюро по труда“ към Агенция по заетостта винаги се считат за безработни, дори да не отговарят на всички три критерии едновременно.</p> <p><b>Икономически неактивни са лицата</b>, които не са заети, не са регистрирани в дирекция „Бюро по труда“ и не търсят работа, като в т.ч. влизат и т. нар „обезкуражени“ лица, които желаят да работят, но не търсят активно работа, тъй като смятат, че няма да намерят такава.</p>
3	06.06.2019 г.	<p>В индикаторите е записано ЗАЕТОСТ на обучените лица. Какво се разбира под това определение - ЗАЕТОСТ при същия работодател или изобщо заетост?</p> <p>Подател:  , Ел. поща:  , </p>	<p>Виж определение за субсидирана заетост. Наемане на безработни и/или неактивни лица - (субсидирана заетост)</p> <p>Субсидирана заетост е най-общо наемане на лица на трудово правоотношение за определен период от време като разходите за труд в едно с осигуровките, които са за сметка на работодател подлежат на възстановяване по сключен АДБФП по ОПРЧР.</p> <p>Обучението се извършва в съответствие с установените нужди на работодателите и с насоченост към упражняваната сфера на дейност и професия, както и към длъжността, която се предвижда да заеме лицето. УО на ОПРЧР - Вижте „Ръководството на бенефициента“.</p>

№	Дата на получаване	Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос	Разяснения от МИГ
4	06.06.2019 г.	<p>Може ли друго от обучените лица да го замести на освободеното работно място за остатъка на договора, за да се спазва изпълнението на индикаторите? Ако отговора е НЕ какво се случва с изпълнението на индикаторите?</p> <p>Подател:  , Ел. поща:  </p>	<p>Разяснения се дават само по документите за кандидатстване.</p> <p>За въпроси, свързани с изпълнението на проектни предложение и тяхното отчитане пред УО на ОПРЧР - Вижте „Ръководството на бенефициента“.</p>
5	06.06.2019 г.	<p>Ако обученото лице откаже да започне работа при същия работодател и предостави трудов договор за започната работа при друг работодател, това счита ли се за изпълнение на индикаторите?</p> <p>Подател:  , Ел. поща:  </p>	<p>Разяснения се дават само по документите за кандидатстване.</p> <p>За въпроси, свързани с изпълнението на проектни предложение и тяхното отчитане пред УО на ОПРЧР - Вижте „Ръководството на бенефициента“.</p>
6	06.06.2019 г.	<p>И тази процедура сте насочили към малки и средни предприятия . Изискването за минимална стойност на проекта е недостижим от микро предприятия. В тази връзка търся партньорство с други кандидати от двете общини. Ако Вие имате информация, ще се радвам да ме свържете с тях, въпреки че видно нямате интерес от това.</p> <p>Подател:  , Ел. поща:  </p>	<p>Този въпрос би нарушил равнопоставеността на кандидатите</p>
7	13.06.2019 г.	<p>Обучаваните лица имат ли право на стипендии за времето на обучение? В условията за кандидатстване на процедурата тези средства не са включени в допустимите разходи, но са допустими разходи по ОПРЧР. Това пропуск на Стратегията на МИГ-а ли е?</p> <p>Подател:  , Ел. поща:  </p>	<p>Всички допустими разходи по процедурата са посочени изчерпателно в т. 14.3. Допустими разходи на условията за кандидатстване.</p> <p>В настоящата процедура не са предвидени разходи за стипендии.</p>

№	Дата на получаване	Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос	Разяснения от МИГ
8	13.06.2019 г.	<p>Чрез определянето на целева група "Неактивни и безработни участници от ромски произход на възраст от 30 до 54 години " индикатор № 4 стр. 9 от Условиата, не се ли нарушава хоризонталния принцип на равенство? В специфичните цели на ОПРЧР няма определена такава група.</p> <p>Подател:  , Ел. поща:  </p>	<p>В т.17 от Условиата за кандидатстване по процедурата са посочени трите хоризонтални принципа, които следва да се спазват и прилагат при подготовката и изпълнението на дейностите на всяко проектно предложение.</p> <p>Участниците от ромски произход се явяват представители на групи в неравностойно положение като представители на маргинализирани групи, които често биват поставени в по - неравностойно положение на пазара на труда въз основа на дискриминация по етнически признак.</p> <p>Включването на представители от тази целева група не се явява в нарушение на хоризонталните принципи заложиени в чл. 96, ал. 7, т. б на Регламент (ЕС) № 1303/2013 на Европейския парламент и на Съвета от 17 декември 2013 г.</p>
9	17.06.2019 г.	<p>При положение, че в Бюрото по труда има регистрирани безработни от целевите групи по процедурата, които са вече обучени в съответствие с нуждите на работодателя (в случая Община Ген. Тошево), възможно ли е по проекта да не се включва обучителна дейност на същите, а само да бъдат наети на работа, съгласно Дейност 4?</p> <p>Подател:  , Ел. поща:  </p>	<p>Съгласно т. 13.2. Допустими дейности от условията за кандидатстване единствено дейност 4 Наемане на безработни и/или неактивни лица (субсидирана заетост) след преминато обучение е задължителна. От описанието на дейността може да се изведе обосновано заключение, че в случай че безработните/неактивните лица, са преминали успешно обучение, то същите следва задължително да бъдат назначени на субсидирана заетост. За всички останали случаи е посочено, че дейността включва осигуряване на субсидии за възнаграждения до 6 месеца или до 12 месеца за силно уязвимите групи на пазара на труда при покриване на 100 % от сумата на МОД за съответната длъжност и всички дължими вноски за сметка на работодателите, съгласно ЗБДОО и ЗБ на НЗОК, за съответната година и ТЗПБ в размер на 0.4%, както и възнаграждения за основен платен годишен отпуск по реда на чл. 155 или чл. 319 от КТ, разходи за обезщетения, съгласно чл. 222, ал. 3 от КТ при прекратяване на трудовото правоотношение и възнаграждения по реда на чл. 40, ал. 5 от КСО за първите 3 работни дни от временната неработоспособност.</p> <p>Доколкото дейност 2 и дейност 3 не са изрично посочени като задължителни, в условията за кандидатстване не са налични условия, които да възпрепятстват наемането на регистрирани безработни от целевите групи по процедурата, които са вече обучени в съответствие с нуждите на работодателя. От описанието на дейността „Наемане на безработни и неактивни лица (субсидирана заетост) след преминато обучение“ може да се разбира и тълкува, че безработните/неактивните лица, които <u>вече са били обучавани по ПК и КК</u> могат да бъдат включени в заетост при работодател по проекта. Това обстоятелство ще бъде обект на проверка, за да се гарантира спазването на изискванията, произтичащи от името на дейността.</p>

Дата на отговор на разясненията от МИГ: 10, 17 и 24 юни 2019 г.